

**PUBLICATIONS DE LA COUR PERMANENTE DE JUSTICE
INTERNATIONALE**

SÉRIE C

**ACTES ET DOCUMENTS RELATIFS AUX ARRÊTS
ET AUX AVIS CONSULTATIFS DE LA COUR**

N° 12. — ONZIÈME SESSION

DOCUMENTS RELATIFS A L'AVIS CONSULTATIF N° 13

**COMPÉTENCE DE L'ORGANISATION INTERNATIO-
NALE DU TRAVAIL POUR RÉGLEMENTER ACCES-
SOIREMENT LE TRAVAIL PERSONNEL DU PATRON**

**PUBLICATIONS OF THE PERMANENT COURT
OF INTERNATIONAL JUSTICE**

-SERIES C.

**ACTS AND DOCUMENTS RELATING TO JUDGMENTS
AND ADVISORY OPINIONS GIVEN BY THE COURT**

No. 12. — ELEVENTH SESSION

DOCUMENTS RELATING TO ADVISORY OPINION No. 13

**COMPETENCE OF THE INTERNATIONAL LABOUR
ORGANIZATION TO REGULATE, INCIDENTALLY,
THE PERSONAL WORK OF THE EMPLOYER**

**LEYDE
SOCIÉTÉ D'ÉDITIONS
A. W. SIJTHOFF
1926**



**LEYDEN
A. W. SIJTHOFF'S
PUBLISHING COMPANY
1926**

24769204

Tous droits réservés par la Cour
permanente de Justice internationale.
All rights reserved by the Permanent
Court of International Justice.

SÉRIE C — N° 12

COMPÉTENCE DE L'ORGANISATION INTERNATIONALE
DU TRAVAIL

SERIES C. — No. 12.

COMPETENCE OF THE INTERNATIONAL LABOUR
ORGANIZATION.

PUBLICATIONS DE LA COUR PERMANENTE DE JUSTICE
INTERNATIONALE

SÉRIE C

ACTES ET DOCUMENTS RELATIFS AUX ARRÊTS
ET AUX AVIS CONSULTATIFS DE LA COUR

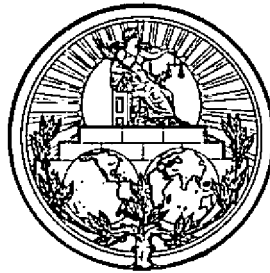
N° 12 — ONZIÈME SESSION (ORDINAIRE)

(Juin — Juillet 1926)

DOCUMENTS RELATIFS A L'AVIS CONSULTATIF N° 13

(23 juillet 1926)

COMPÉTENCE DE L'ORGANISATION INTERNATIO-
NALE DU TRAVAIL POUR RÉGLEMENTER ACCES-
SOIREMENT LE TRAVAIL PERSONNEL DU PATRON



SOCIÉTÉ D'ÉDITIONS A. W. SIJTHOFF — LEYDE

PUBLICATIONS OF THE PERMANENT COURT
OF INTERNATIONAL JUSTICE

SERIES C.

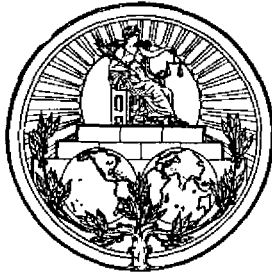
ACTS AND DOCUMENTS RELATING TO JUDGMENTS
AND ADVISORY OPINIONS GIVEN BY THE COURT

No. 12. — ELEVENTH (ORDINARY) SESSION

(June—July, 1926)

DOCUMENTS RELATING TO ADVISORY OPINION No. 13
(July 23rd, 1926)

COMPETENCE OF THE INTERNATIONAL LABOUR
ORGANIZATION TO REGULATE, INCIDENTALLY,
THE PERSONAL WORK OF THE EMPLOYER



A. W. SIJTHOFF'S PUBLISHING COMPANY — LEYDEN